

Jak se stát TOP rozhodčím

Matt Leaf

Člen KR IIHF

Ředitel vzdělávání rozhodčích USA Hockey

Jak jsi se dostal až sem?

- Využil jsi své šance a začal jsi pískat
- Naučil ses pravidla
- Naučil ses základní dovednosti rozhodčího
- Ovládl jsi základy pískání (pohyb/postupy)

Jak jsi se dostal až sem?

- Zlepšoval jsi se krok za krokem
- Zvládl jsi překročit všechny překážky vedoucí až sem
- Měl jsi delegáty/instruktory a zkušené kolegy, kteří ti pomohli
- Užíval sis!

Co ještě potřebuješ vědět?

- Co mě dostalo až sem, nestačí na to, abych se dostal až tam, kde chci být!
- Přístup – Život je z 10% o tom, co se mi přihodí a z 90% jak na to zareaguji!

Vlastnosti TOP rozhodčího

- Čestnost
- Hrdost
- Týmová práce
- Obětavost
- Oddanost
- Vytrvalost

Jak jsi se dostal až sem?

- Pozitivní přístup
- Pracovní morálka
- Trpělivost
- Profesionalismus
- Zanícení
- Motivace

Cesta na vrchol

- Zaměř se na věci, které můžeš ovládat (přístup)
 - Bruslení
 - Fyzička
 - Znalost pravidel
 - Vzhled
 - Hokejové IQ

Cesta na vrchol

- Nehledej kde a co ošidit
- Zaměř se vždy na jednu konkrétní věc
- Ovládni úroveň na které jsi a až poté chtěj postupovat
- Buď nejlepší v kategorii, ve které zrovna jsi!

Cesta na vrchol

- Neusnadňuj si svou práci – pracuj naplno!
- Připrav se pořádně na každý zápas
- Zaměř se na věci, které můžeš ovlivnit/zlepšit
- Buď příkladem – Nastav metr svým kolegům

Cesta na vrchol

- Čekej nečekané – buď příjemně překvapen, když vše půjde podle plánu
- Vždy dělej to, co je nejlepší pro hru
- Buď přístupný, čitelný a čestný

Cesta na vrchol

- Bud' hrdý, že jsi nejlepší
- Studuj hru – hra je daleko složitější než my všichni
- Nikdy nepřestaň soutěžit
- Pamatuj odkud pocházíš
- Užij si pocti být nejlepší!

Cesta na vrchol

- „Odhodlání vyhrát, touha uspět, potřeba dosáhnout svého potenciálu... To jsou klíče, které odemknou bránu k uspokojení sebe samého.“

Confucius

Cesta na vrchol

- If it is to be – it is up to me.
- Má-li se to stát – je to na mne.
- Pořekadlo ve smyslu „Každý je svého štěstí strůjce.“ Taky může mít smysl, že lze-li něco změnit/udělat, udělej to sám, nečekej až to za tebe udělá někdo jiný. Příkladem – 4man systém – HR nečeká až faul odpíská jeho kolega, ale přestupek sám potrestá.